

WeLearn株式会社がご紹介！

採用業務へのSalesforce活用

WeLearn

salesforce

PARTNER

採用業務へのSalesforce利用

こんな人におすすめ！

1

長い採用プロセスをもっとラクに管理にしたい

2

採用データを一元管理して社内共有をやすくしたい

3

使い慣れたSalesforceを採用業務で使いたい

WeLearnの人材採用・育成の取り組み

2019年からSales Cloudを採用業務で利用開始。
優秀なエンジニアの採用に成功。

Salesforce

認定資格保有数200～

CBUユニットでは
トップクラス



語学

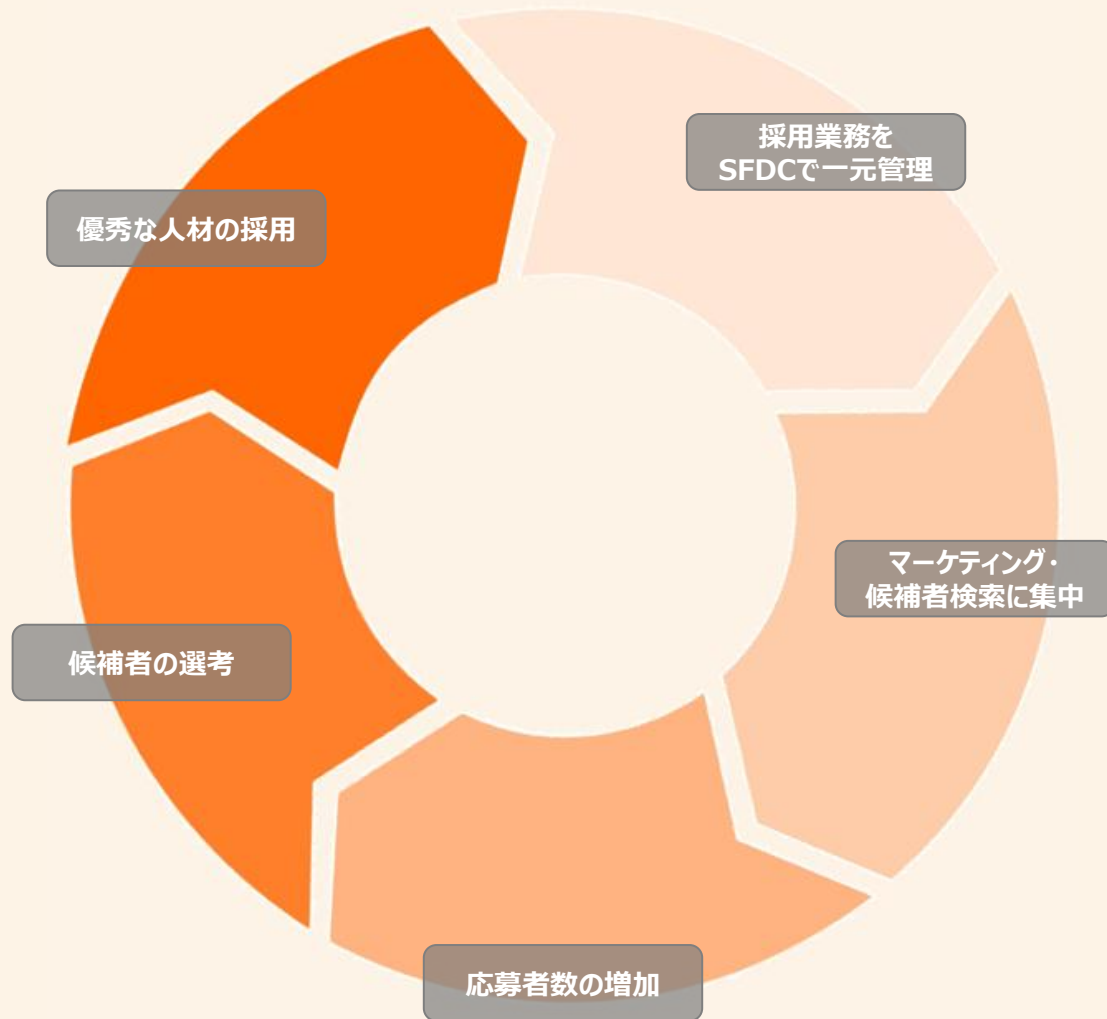
TOEIC L&R 平均スコア900



3年で約60名の採用を達成！



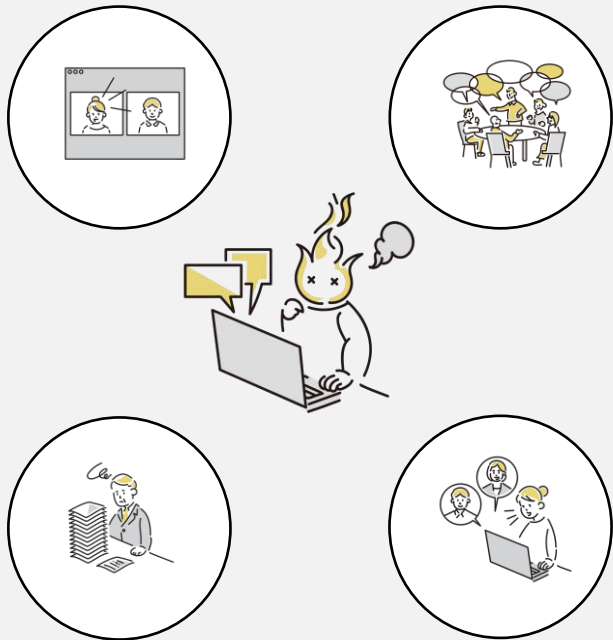
採用から始まる成長の好循環



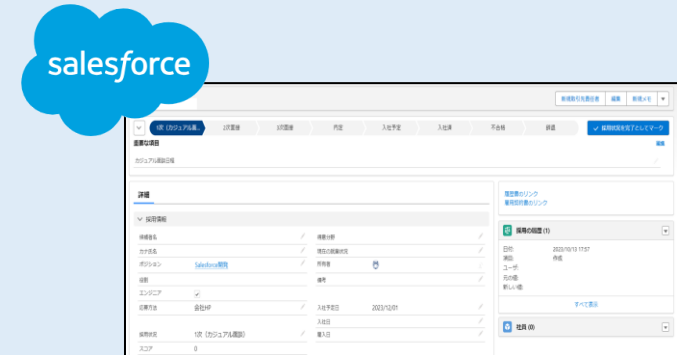
Salesforceで採用担当者の業務を効率化

Salesforceで情報を一元化することで、事務処理や社内共有をラクに！
採用活動の改善に時間を割くことができる。

情報があちこちに点在し、管理が大変…
業務が煩雑で負荷が高い…



データをすべてSalesforce上で管理
進捗の管理や情報共有が簡単に



Salesforceを使った採用業務のご紹介

①選考フェーズごとの進捗確認

採用データをすべてSalesforceで管理することで、選考の進捗状況が一目で確認できる。
選考プロセスがフェーズで区切られているため、採用担当者が次にやるべきことがすぐにわかる。

採用データの一覧からステータスを確認。

採用	候補者名	生年月日	応募方法	採用状況	スコア	ポジション	エンジニア	最終更新日
1	田中 太郎	1996/01/01	Indeed	1次 (カジュアル面談)		Salesforceエンジニア	✓	2023/12/09 11:11
2	山田 花子	1998/03/15	会社HP	入社済		Salesforce開発	✓	2023/10/24 9:25
3	佐藤 健一	1997/07/22	その他媒体	辞退		Salesforce開発	✓	2023/09/13 15:17
4	鈴木 美咲	2000/05/10	その他媒体	辞退		Salesforce開発	✓	2023/09/13 15:17
5	高橋 誠二	1999/08/05	その他媒体	内定		Salesforce開発	✓	2023/09/06 1:13
6	渡辺 直樹	1995/11/03	ビズリーチ	1次 (カジュアル面談)		財務	✓	2023/09/06 1:13
7	伊藤 莉子	1998/02/18	会社HP	1次 (カジュアル面談)		Salesforce開発	✓	2023/09/06 1:13
8	山本 大輔	1997/04/01	Indeed	入社済		経営企画	✓	2023/09/06 1:13
9	中村 優子	1996/09/12	その他媒体	不合格		Salesforce開発	✓	2023/07/14 15:49
10	小林 健太	1999/01/25	その他媒体	不合格		Salesforce開発	✓	2023/07/12 11:40
11	斎藤 美穂	1997/06/08	会社HP	1次 (カジュアル面談)		Salesforce開発	✓	2023/06/12 13:21
12	清水 翔太	2001/03/17	リファラル	不合格		Salesforce開発	✓	2023/06/12 13:20
13	石川 拓也	1998/11/01	会社HP	不合格		Salesforce開発	✓	2023/05/23 19:50
14	木村 愛子	1997/02/22	会社HP	不合格				2023/05/16 14:47
15	高木 隆夫	1995/08/03	ビズリーチ	入社予定	41			2023/05/09 09:59
16	佐々木 美咲	1998/04/05	ビズリーチ	入社済				
17	渡辺 真由	1996/10/12	リファラル	1次 (カジュアル面談)				2023/05/03 11:03
18	山崎 健一	1997/01/22	その他媒体	辞退				2023/03/30 17:03
19	鈴木 美咲	1998/05/01	ビズリーチ	辞退		Salesforce開発	✓	2023/03/29 15:54
20	斎藤 美穂	1997/08/12	ビズリーチ	2次面接		Salesforce開発	✓	2023/03/22 15:08
21	石川 拓也	1998/04/12	ビズリーチ	不合格		Salesforce開発	✓	2023/03/16 17:11
22	木村 愛子	1997/01/28	リファラル	1次 (カジュアル面談)		Salesforce開発	✓	2023/03/02 15:59

現在のステータスがすぐに確認できる。

採用	テスト 太郎
採用状況	2次面接
採用情報	候補者名: テスト 太郎 応募者: テスト タロウ ポジション: Salesforceエンジニア 役職: SE エンジニア: ☒ 応募方法: Indeed 採用状況: 2次面接 スコア: 0
個人情報	生年月日: 1996/01/01 年齢: 27 性別: 男 得意分野: 株式会社●●に在籍中 現在の就業状況: 所有権 備考: 入社予定日: 2024/02/01 入社日: 雇入日 最寄り駅: 大手町駅

Salesforceを使った採用業務のご紹介

② 面接結果を数値で評価

面接結果は、面接官が各評価項目に数値を入力すると、評価ポイントとして自動的に合算。ポイント数に応じて、ABCDのランクに判別。ランクがA・Bの場合は、合格として次回選考へステータスを変更。ランクがC・Dの場合は、不合格として候補者あての通知メール作成を行い、業務を自動化。



The screenshot shows the '採用' (Recruitment) section of the WeLearn HR system. The user is logged in as 'テスト 太郎'. The interface displays a table for 'カジュアル面接' (Casual Interview) with columns for '項目' (Item), '評価' (Evaluation), and 'ポイント' (Points). The evaluation is being performed by '工藤 将貴' (Kudo Masahiro). The table includes rows for 'エンジニア経験・技術(1)', '英語経験・技術 (1)', '部下からの信頼 (1)', '努力・資格取得含む (1)', 'モチベーション (1)', and a total '評価合計 (1)'. The points entered are 4, 3, 5, 5, 5, and 22 respectively. A red dashed box highlights the evaluation table, and a callout bubble explains the process.

項目	評価	ポイント
エンジニア経験・技術(1)	4	4
英語経験・技術 (1)	3	3
部下からの信頼 (1)	5	5
努力・資格取得含む (1)	5	5
モチベーション (1)	5	5
評価合計 (1)	22	22

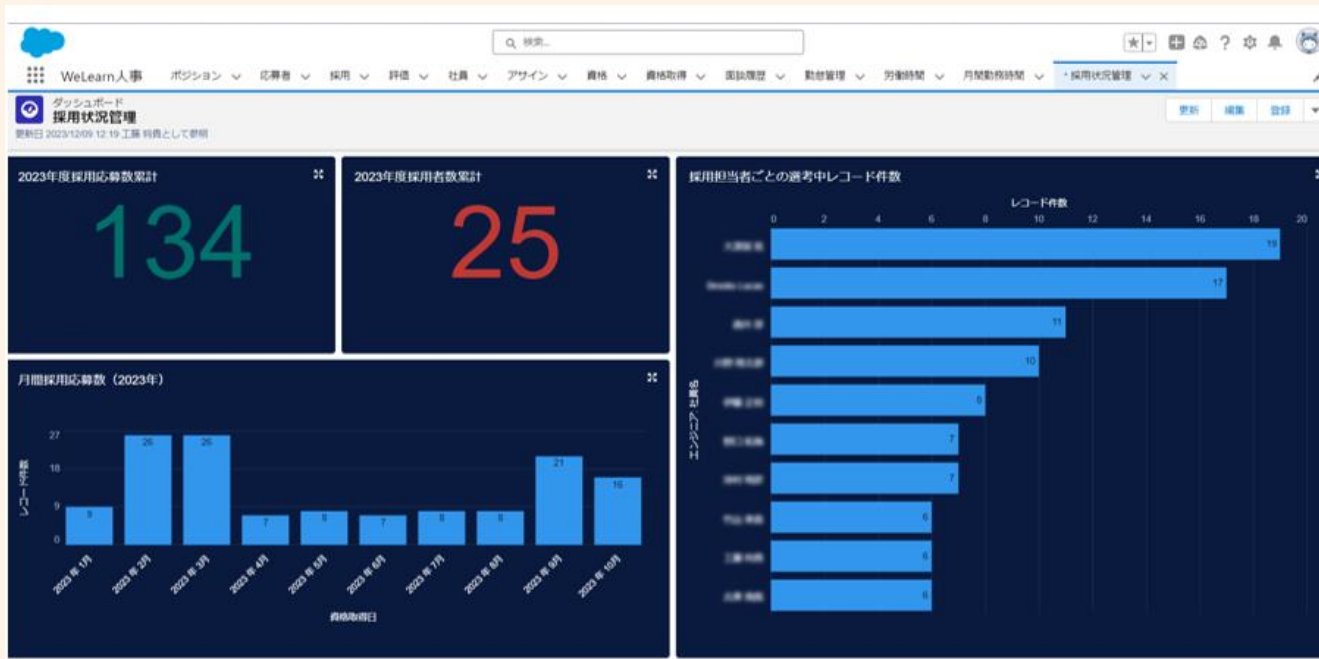
面接官が評価を入力し、自動的に合否を判定。合否に応じた処理を実施。



Salesforceを使った採用業務のご紹介

③採用状況をダッシュボードで可視化

Salesforceに登録したデータを集計し、ダッシュボード形式で見たいデータを表示。
採用状況の確認・社内共有が簡単にできる。



Salesforce採用利用パッケージ導入料金

【パッケージ導入の場合】

料金 : **30万円**

期間 : **1ヶ月**

作業内容 : **標準機能を使用したオブジェクト・項目・フロー等の作成、設定変更作業**

※その他、要件に応じて追加カスタマイズも可能。料金・期間は応相談。

※Tableau、CRM Analytics、Enablementなどの別機能と組合せも可能。

さらに！

- ✓ **初回のご相談・Salesforceの環境調査は、無料に対応！**
- ✓ **利用ユーザの業務範囲に応じて、最適なユーザライセンスをご提案**

※Salesforceライセンスより低価格のPlatform Plus/Starterライセンスでも利用可能です。
(使用するオブジェクト数等によって、適用できるライセンス形態が変わります)



Salesforceの運用に関してお困りごとがありましたら
ぜひWeLearnまでお気軽にお問い合わせください！



welearnmktg@welearn.co.jp



<https://www.welearn.co.jp/top/>

